

## 現在の大綱と第3次大綱の比較

現在の行財政改革大綱の構成（平成26年度～令和5年度）	第3次行財政改革大綱の構成（令和6年度～令和15年度）
<b>個別の方針</b>	<b>個別の取組方針</b>
<b>(1)効率的・効果的な行財政運営</b>	<b>(1)効率的・効果的な行財政運営</b>
<b>①事務事業の適正な推進</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>・「ものさし（峻別の基準）」の設定</li> <li>・広範、多様化した事務事業の整理・統合・廃止</li> <li>・民間活力を活用した事務事業の実施</li> </ul>	<b>①適正な事務事業の実施</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>・事務事業の見直し</li> <li>・一定の基準の設定</li> <li>・民間委託等の活用（アウトソーシング）</li> <li>・官民連携した取組の推進</li> </ul>
<b>②補助金・負担金及び扶助費のあり方</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>・行政が関与する補助金等のあり方及び交付ルールの適正化</li> <li>・受益者の応分負担の原則</li> <li>・補助対象者の精査</li> <li>・国県補助金の上乗せ助成については廃止の方向で検討（国県方針に沿った取組の実施）</li> </ul>	<b>②補助金・負担金のあり方</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>・補助金の目的に沿った成果基準の設定</li> <li>・定期的な見直し期間の設定</li> <li>・補助対象の適正化</li> <li>・適正な受益者負担の設定</li> </ul>
	<b>③DX推進による業務の効率化と市民サービスの向上</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>・デジタル技術を活用した窓口の構築や行政手続のオンライン化</li> <li>・AI・RPA等の活用</li> <li>・デジタル技術の導入にあわせた業務改善</li> <li>・<u>デジタル技術の利用機会等の格差是正</u></li> <li>・セキュリティ対策の徹底</li> </ul>
<b>③外郭団体</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>・外郭団体への市の関与のあり方を検討</li> <li>・所有財産等の適正な管理・執行体制の整備</li> </ul>	<b>④外郭団体のあり方</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>・市の関与のあり方を検討</li> </ul>
<b>(2)公共施設のあり方と管理運営</b>	<b>(2)公共施設のあり方と管理運営</b>
<b>①公共施設の今後のあり方</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>・存続、統廃合・譲渡を検討・決定するための基準の設定</li> <li>・施設の統廃合等</li> <li>・公共施設の適正配置</li> <li>・スピード感を持った見直しの推進</li> </ul>	<b>①公共施設のあり方</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>・出雲市公共施設のあり方指針の着実な実施</li> </ul>
<b>②公共施設の管理運営</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>・指定管理者制度運用方針の見直しを含む施設管理のあり方検討</li> <li>・施設の長寿命化計画策定と取組の推進</li> </ul>	<b>②公共施設の利用促進と管理運営</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>・施設の利用促進</li> <li>・維持管理費の抑制</li> <li>・施設の長寿命化計画策定と取組の推進</li> </ul>
<b>(3)組織・機構と適正な人員管理</b>	<b>(3)組織体制の充実と人材育成</b>
<b>①時代に即応した組織・機構</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>・簡素で効率的・機能的な組織・機構の構築</li> </ul>	<b>①時代の変化に適応する組織・機構</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>・機動的かつ効率的な組織・機構の構築</li> </ul>
<b>②適正な人員管理</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>・職員数の削減と年齢バランスの是正</li> <li>・総人件費の抑制</li> <li>・職員の資質向上に向けた取組</li> </ul>	<b>②人材育成と働きやすい職場環境</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>・職員の資質向上に資する研修参加と市民ニーズの把握</li> <li>・<u>人事交流の充実</u></li> <li>・知識と<u>経験</u>を活用した働き方の推進</li> <li>・ワークライフバランスの推進</li> <li>・<u>多様な働き方の推進</u></li> </ul>
<b>(4)財源の確保と債務の抑制</b>	<b>(4)財源の確保と債務の抑制</b>
<b>①使用料・手数料の見直し</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>・応分な受益者負担</li> <li>・施設等の適正な使用料の設定</li> <li>・他市との均衡ある手数料の設定</li> </ul>	<b>①財源の確保</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>・収納対策の強化</li> <li>・市の保有する資産の処分及び利活用</li> <li>・新たな財源の確保</li> </ul>
<b>②財源の確保</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>・収納対策の強化</li> <li>・市の保有する資産の処分及び利活用</li> <li>・新たな財源の確保</li> </ul>	<b>②起債の抑制</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>・市債の新規発行額を抑制</li> <li>・繰上償還の実施</li> </ul>
<b>③起債の抑制</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>・公共事業費を適正規模に縮減し、市債の新規発行額を抑制</li> <li>・債務負担行為分を含めた繰上償還の実施</li> </ul>	<b>③使用料・手数料の見直し</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>・応分な受益者負担</li> <li>・処理コストや近隣自治体の状況を勘案した使用料・手数料の設定</li> <li>・施設使用に係る適正な使用料の設定</li> </ul>