

○勤務条件一覧表（事務補助（パートタイム））

| | 任用期間（予定） | 月数 | 勤務地 | 賞与 | 退職手当 | 健保・厚年 | 雇用保険 |
|---|--------------------|----|-----|------------|------|-------|------|
| 1 | 令和8年4月1日～令和9年3月31日 | 12 | 本庁 | あり（6月、12月） | なし | あり | あり |
| 2 | 令和8年4月1日～令和9年2月28日 | 11 | 本庁 | あり（6月、12月） | | あり | あり |
| 3 | 令和8年4月1日～令和8年9月30日 | 6 | 本庁 | あり（6月） | | あり | あり |
| 4 | 令和8年4月1日～令和8年8月31日 | 5 | 本庁 | なし ※1 | | あり | あり |
| 5 | 令和8年4月1日～令和8年7月31日 | 4 | 本庁 | なし ※1 | | あり | あり |
| 6 | 令和8年4月1日～令和8年6月30日 | 3 | 本庁 | なし ※1 | | あり | あり |
| 7 | 令和8年4月1日～令和8年5月31日 | 2 | 本庁 | なし ※1 | | なし | あり |
| 8 | 令和8年5月1日～令和8年6月30日 | 2 | 本庁 | なし | | なし | あり |

※1 項番4～7については任用期間が6か月未満ですが、令和7年度から継続する任用期間が6か月以上であれば賞与（6月）の算定対象となります。

※2 項番7について、任用期間が2か月を超えない場合は健康保険・厚生年金保険の加入対象とはなりません。令和7年度から継続する任用期間が2か月を超える再度任用の場合は、引き続き加入となります。