**令和　6年第1回　運営推進会議　グループホーム縁**

 **R6.5.7現在**

**１、利用状況**

待機者12名

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **女性** | **6名** | **男性** | **3名** | **合計** | **9名** |
| **平均介護度** | **2.9** | **平均介護度** | **2.5** | **平均介護度** | **2.7** |
| **平均年齢** | **92.3歳** | **平均年齢** | **84歳** | **平均年齢** | **88.3歳** |

　　　　　　**＊現在、満床。**

**＊随時、見学受付中。**

**２、行事報告・予定**

**３月　１日　入居**

**３月　３日　ひな祭りイベント開催**

**３月　４日　散髪**

**３月　５日　見学、中島医院受診同行**

**３月１０日　ご家族様面談　県中入院中男性、退去**

**３月１１日　ユニット会**

**３月１２日　中島医院往診日**

**３月１４日　スイング薬局配薬日**

**３月１８日　役員会**

**３月２６日　中島医院往診日**

**３月２７日　スイング薬局配薬、市役所集団指導**

**３月２８日　管理者会、給食委員**

**４月　１日　入居**

**４月　３日　全体会**

**４月　９日　中島医院往診日**

**４月１１日　スイング薬局配薬日**

**４月１５日　花見ドライブ**

**４月１６日　安全衛生委員会**

**4月１７日　ユニット会**

**４月２３日　中島医院往診日**

**４月２４日　管理者会、給食委員会**

**４月２５日　スイング薬局配薬日　身体拘束適正化委員会**

**＊ユニット会、**

**３、ひやりハット報告**

**・食事準備中に小鉢にひびが入っていたのを発見し破棄した。**

**・屯薬が重複して配薬箱に入っていた。**

**４、事故報告**

　　　　**なし**

**５、苦情報告**

　　　　　　　**特になし**

1. **その他**

**＊権利擁護委員会より、ご家族様にアンケート実施。8名中7名回答あり、「面会が自由　にできるようになって嬉しい」との意見が多くあった。酷評として「以前のような些細な事の連絡が少なくなった」「職員が変わり行きたくない」との意見があった。**

**＊今年度、実地指導予定となっており、令和元年～令和5年度までの計画作成、モニタリング等書類の確認、現場での必要書類の確認を行っている。**

**＊令和6年度介護保険改定に伴い、縁職員全員がキャリアアップに向け、外部研修参加、資格取得に向けて年間目標を立てていく予定。**

**＊4月3日　令和6年度全体会義**

**ピュアライフ島根役員、職員での全体化が行われた。全体会終了後、勉強会実施。**

**倫理及び法令順守、施設理念について社長より研修会を行われた。**

**＊4月17日　ユニット会**

**新年度が始まり、新規入所もあり今後のケア充実に向け話し合いを行った。**

**＊4月22日　役員会**

**＊4月24日　管理者会　給食委員会**

**・各事業所の業務報告、行事報告。**

**・食品の価格高騰について食事内容の変更答について。**

**＊4月25日　身体拘束適正性化委員**

**身体拘束適正化指針についての再度確認。**

**勉強会【身体拘束の基本的な考え方について】を行い各自、報告書提出する。**

**以上報告となります。**

**質疑応答**

**質：身体拘束適正化の為の指針とは、策定にあたり決まりがあるものですか？**

**答：厚生労働省や県等のＨＰ等の事例集を参考にし、ピュアライフ島根各事業所それぞれが**

**内容を決め指針として作成を行っております。**

**質：身体拘束とはどのような状況で行われるのですか？**

**答：ＧＨ縁は基本身体拘束は行っておりませんが、利用者様の危険行為、自虐行為等が確認された際に本人様の安全確保の為に行うものとしております。そのような場合には、ご家族様への説明を行い、承諾を得て同意書を取り交わすようにしております。又、ご家族様から、センサー設置答のご依頼があった際にはセンサー使用を行っております。**

**質：全国で高齢者虐待が問題となっておりますが、委員会ではどのように取り組みを**

**されておられますか？**

**答：3ヶ月に一度、各事業所から委員会職員が集まり身体拘束についての報告、支援報告等**

**を行っている。又、委員会に合わせ研修会資料を作成し各事業所で勉強会を行い報告書提**

**出を義務付けています。各管理者が報告書をまとめ委員長へ提出し最終報告書を作成し**

**代表、各事業所へ提出しております。委員会を行うことで職員の不安解消、支援内容の統**

**一化に繋がっております。**

**質：アンケート調査の中で「職員が変わり行きにくい」との回答があったようですが、管理者変更後は何が変わりましたか？**

**答：前管理者の退職に伴い、パート職員の退職が相次ぎ顔見知りの職員が少なくなったことが原因の一つと思われます。又、特定のご家族様と個人携帯で意見交換、情報共有を行っておられたこともあり情報保全の面から、会社支給の管理者携帯から行うようにしました。**

**質:現在面会制限は行っておられますか？**

**答：以前は厳しい制限を掛けておられましたが、現在は面会制限は設けず自由にご家族様に面会に来て頂けるよう対応を行っております。又、施設外への外出、一時帰宅も再開し利用者様の希望に応じドライブ、買い物支援も行っております。**

**質：今年度より職員のキャリアアップが必須となりましたが、どのような計画を立て取り組んでおられますか？**

**答：研修予定者3名、資格取得2名の外部研修を申し込んでおり、5月より順を追って研修予定となっております。**

**質：ＧＨ縁、ＧＨ暖談との違いはなんですか？**

**答：同じ事業所ですが、ＧＨ縁は、開設し5年となります。暖談開設とは15年以上空いており設備等の違いもあり暖談より入居費が高くなっております。又、縁は比較的介護度の低い方が入居されておられます。**