

グループホーム大社 運営推進会議 報告書
(令和 6年度 第4回)

施設名： グループホーム大社

施設種類： グループホーム 小規模多機能型居宅介護施設（該当に○）

日 時： 令和7年1月20日（月） 10時00分～11時00分

会 場： グループホーム大社

出席者：

（人数）

利用者代表	1人	有識者	0人
利用者家族	0人	高齢者あんしん支援センター職員	1人
地域住民の代表	1人	出雲市職員	1人
		その他ホーム職員	1人

1. 入居状況報告

入居者数 12名（男性 2名 女性 10名）

※待機者数 2名（令和 6年 10月 31日現在）

緑 ゴ ト	性別	年齢	要介護度	入居日				
1								
2								
3	女性	94	2	H31.4.13	A1	II b	押し車	
4	女性	91	4	R4.9.11	B2	III b	車椅子	センサー
5	女性	86	2	R5.11.14	B2	II a	歩行器	
6								
7	女性	75	3	H28.12.25	A1	III b		
8	女性	85	3	R2.6.8	A1	M	車椅子	センサー
9	女性	92	1	R3.6.30	A1	II b		センサー
平均		87.2	2.5					

結 ユニット	性別	年齢	要介護度	入居日	寝たきり度	認知症度		
1	女性	77	5	R5.7.18				10/8退所
2	女性	93	2	R5.9.17	A1	II b	歩行器	
3								
4	女性	94	4	R1.10.8	B2	III a	歩行器	センサー
5								
6	女性	93	3	R5.11.30	A1	III b	歩行器	センサー
7	女性	95	2	R5.10.25	自立	III a		
8	男性	73	3	R6.1.29	A1	III a		センサー
9	男性	83	2	R5.8.28	A2	III a	歩行器	センサー
平均		86.9	3.0					

両ユニット平均	平均年齢 87.0 歳	平均介護度 2.8	年齢	70～79歳 2名	80～89歳 3名	90～99歳 7名
---------	-------------	-----------	----	--------------	--------------	--------------

※退所者は、年齢や介護度含めていません。

介護1	1名	介護3	4名	介護5	0名
介護2	5名	介護4	2名		

2. 行事活動報告

令和6年9月～10月 ※移動パン屋一月2回来訪されています。

9月18日	長寿を祝う会
9月24日	手作りおやつ（おはぎ）
10月18日	手作りおやつ（みたらし団子）

3. 会議、研修報告

令和6年9月～10月

9月6日	8月結ユニットカンファレンス
9月7日	8月縁ユニットカンファレンス

9月27日	8月職員会議
	○内部研修『介護施設における個人情報とプライバシー保護』YouTube 私たち介護の仕事は、常に個人情報を取り扱う仕事です。しかし、普段仕事をしている中では、その意識はだんだん薄れている事、インターネット、SMS情報も簡単に共有されつつ個人情報に危険な事もあります。研修を通じて「個人情報を取り扱う職種であることの責任」「個人情報を漏洩しないための意識づけ」を忘れずに日々の仕事に意識して努めていきたいと思いました。
9月26日	9月縁ユニットカンファレンス
10月5日	9月結ユニットカンファレンス

4. ヒヤリハット、事故報告

令和6年9月～10月

ヒヤリハット報告書：4件

※紫色が付いている部分は、両ユニット1名ずつ（19：00～8：30）での出来事となります。

日勤 8：30～17：30 遅番 10：00～19：00 夜勤 17：00～9：00

日付	時間	内容
9月3日	20:00	①利用者：介護度3 女性 A1 M ②内容：センサーが鳴りすぐに居室に向かうが、居室前でドアが開き、裸足で立っておられる。職員に「火事だね。」と言われる。移動時には車椅子使用者であり心臓に持病がある方の為、ベットにご案内後に傾聴に努める。 ③再発防止策：センサーが鳴ったらすぐに訪室し、できるだけ独歩を防ぐ。 興奮しておられる場合は安心して頂き、落ち着いて頂く為、ご本人の意向を取り入れる。例えば「帰らんといけん。」「出ます」等の場合、暗いホールや玄関を見ていただき、納得してもらう事で独歩を繰り返す事を防ぐ。
9月6日	18:00	①利用者：介護度4 女性 B1 III a ②内容：口腔ケア時、下義歯が装着していなかった。食事形態はムース食であったが特に咽や飲み込み等に問題なく召し上がられた。 ③再発防止策：離床時には必ず義歯を付ける様に職員の意識付けを行う。

9月9日	13:20	①利用者：介護度2 女性 B2 IIa ②内容：外の中庭に居られる。歩行器使用者の方であるが、独歩にて段差があるが下りられた様子。自身のズボンを干しておられた。他職員が声を掛けると「汚れたけん自分でその水道で洗って干したわね」と言われる。 ③再発防止策：2重ロック部分の鍵はご自分で開けられた様子だが窓の上下のストッパーが掛かっていなかったと思われる。必ず窓の上下のストッパーも掛ける事を徹底する。
10月12日	18:00	①利用者：介護度3 女性 A1 M ②内容：車椅子使用者で心臓に持病がある方が、独歩にて自席に戻られる。歯みがきセットを手に持って下り、お部屋から歯磨き粉、歯ブラシを持って食堂に戻られた様子。 ③再発防止策：テーブル席側を背にして申し送りしており、見守り不足であった。申し送り時には食堂内全体が見える和室側（食堂内が見える位置）で行うようにする。

令和6年9月～10月

事故報告書：2件

日付	時間	内容
10月7日	13:30	①利用者：介護度1 女性 A1 IIIa ②内容：台所にて作業を行っており、食堂内より「ボタン」と音がした。青いソファ前にて本人様が左側臥位になって横たわっておられた。額部を手で押さえておられ出血が見られた。直ぐに本人様に痛み等聞くと同時に看護師を呼ぶ。看護師により裂傷部の圧迫止血を行ないガーゼ保護する。本人様に身体に痛みの有無をお聞きする。傷部位の痛みはあるが他部位は何とも無い様子。 ③原因：自身でソファに座ろうとされた際、ふらつかれ転倒された様子。靴も踵を踏んで履いておられた為、原因の一部とも考えられる。 ④再発防止策：靴を履かれた際 踵がきちんと覆われているか確認を行う。午後早めに出られる方の為、食堂へ出られる際には行動を見守る。
10月7日	18:35	①利用者：介護度4 女性 B2 IIa ②内容：車椅子からベッドに移乗時、L字バーを握って頂いていたが手を離された後、「イタ」と言われる。L字バーとベッドレールの間に手が入ったように見えた為、ベッドレールに接触したと思われる。腕を確認すると、右手首に4～5cm程捲れる状態の表皮剥離ができていた。他の職員に報告して確認してもらい、ゲーベン塗布してガーゼ保護を行う。 ③原因：もともと皮下出血になりやすい方であるが、移乗時に車椅子から身体が浮いた状態の時に握る力が持続しておらず、L字バーで血液などの痕はないが擦れた可能性がある。 ④再発防止策：以前と比べ握る力が弱くなってきた為、移乗介助の方向性で考えて行く。ベッドのL字バー、周りの柵に衝撃緩和マットの様にクッションを巻いてみる。

5. 意見、質問等

■10/7 額出血され、病院受診の検討されたのか？

ホームより、看護師に報告して診て頂いております。吐き気などの症状もなく、経過観察して様子を見ました。次の日には傷は塞がっております。夜間の事故報告書の件も次の日に看護師に報告して中島医院に報告して処置して頂いております。

■中島医院の往診について

ホームより、2週間に1回先生が往診に参ります。

■入所関係について

ホームより、1/27に1件入居が決定いたしました。残り2床となります。今年に2月末に閉鎖される施設よりご紹介があり、2件程お話が上がり申し込み段階です。また別の方より申し込みがあり、日程を調整し実調予定となります。現在待機者が2名居られますが、1件は生活保護の方、もう1件は施設に入ったばかりなので一時お断りされておられます。

■動画研修について

ホームより、正社員が内部研修担当を決めていたが離職に伴い、正社員が夜勤等で日程が調整や依頼できず、動画研修になってしまいます。会議参加率が悪く、動画研修が主になるが率先力にならず。動画を見ただけ研修の報告書を提出しただけの形になり意味をなさない為、今後の課題に感じております。

■人の派遣社員について

ホームより、引き抜きなどを検討していましたが話し合いの結果、残念ながら派遣期間を持って終了になりました。

■職員の募集について

ホームより、求人募集はしておりません。本部としては足りていると判断され、今居られる方が慣れてきて率先力になって頂けたら嬉しく思います。

□グループホーム大社より、

- ・現在の管理者体調不良の為、以前居られた方が戻られた為、2月より管理者交代致します。1/17より引継ぎなど行っております。
- ・2ヶ月に1回の運営推進会議ですが今回ほどは1月で第4回目を行い、第5回目の運営推進会議を2/4に新しい管理者と共にまいりますので、ご案内分を送らせて頂きます。

日程の調整を宜しくお願い致します。

- ・職員の人数も増えてリーダーも両方決定いたしましたので、介護経験も有る方が入って頂き、新しく形になります。

- ・会議、カンファレンス等の月がズレている事が多く、行事も簡単であるが出来る限り努めて行く予定です。

次回開催は令和 7年 2月に運営推進会議（第5回）予定しています。

開催日時については改めてご連絡させていただきます。