

## 令和4～6年度

### 出雲市建設工事入札参加資格審査項目（発注者別評価点）の概要

出雲市財政部 管財契約課

令和4～6年度建設工事入札参加資格審査における発注者別評価項目については、中長期的な品質確保のために、品質を確保できる技術力を評価するとともに、地域の維持・担い手の確保といった観点をより一層評価するため、企業の技術力、社会性、地域貢献、法令遵守など以下の評価項目を設ける。

（特徴）品質確保のための技術力項目の評定配分が、最も高くなるような配点を継続しつつ、建設産業に求められている社会的役割にも配慮した。

#### 1. 対象工事：土木一式、建築一式

##### (1) 工事成績（期間変更）

過去5年間の出雲市発注の工事成績評定点の平均点によります。

評定点	～64	65	66	67	68	69	70	71	72	73	74	75
加減点	－30	0	10	20	30	40	50	60	70	80	90	100
評定点	76	77	78	79	80	81	82	83	84	85	86	…
加減点	110	120	130	140	150	160	170	180	190	200	210	…

○工事成績評定点の平均点に応じて、以下の計算式で計算します。

算出方法：（評定の平均点（小数点第2位切捨）－65点）×10点

基準値：平均点65点で加点0点、平均点80点で加点150点  
平均点65点未満は、一律マイナス30点

○対象工事：土木一式、建築一式ともに、平成28～令和2年度完了工事が対象です。

- ・土木一式は、評定点を付す工事件数が1件の場合は、上記で計算した点数から30点を引きます。ただし、評定点が65～68点の場合は、加減点を0点とします。
- ・評定点を付さない工事（500万円未満の工事）のみの場合は10点とします。
- ・出雲市発注工事の受注実績がない場合は0点とします。
- ・共同企業体による工事は、構成員ごとに算定し、加点又は減点します。

##### (2) 継続学習への取組状況（一部変更）

○土木一式：基準日前5年間（平成28年12月1日～令和3年11月30日）で  
CPDSの取得単位数の合計が100ユニット以上

… 10点

[土木施工管理継続学習制度：（一社）全国土木施工管理技士会連合会]

○建築一式：平成28～令和2年度で建築士CPDの取得単位数の合計が50単位以上  
または、  
平成28～令和2年度で建築施工管理CPDの取得単位数の合計が20単位以上  
（期間変更）

… 10点

[建築士会継続能力開発制度：（一社）島根県建築士会]

[建築施工管理CPD制度：（一財）建設業振興基金]

(3) 新技術の登録状況 [土木一式のみ] (変更なし)

○しまね・ハツ・建設ブランドへの登録 … 5点

(4) 出雲市優良工事表彰 (期間変更)

○過去3年間 (令和元～3年度) に出雲市優良工事表彰を受賞 … 10点

(5) 障がい者雇用 (変更なし)

障害者の雇用の促進等に関する法律 (昭和35年法律第123号) に基づく障がい者の雇用状況

○雇用義務者が法定雇用障がい者数の障がい者を雇用していない …△10点

○雇用義務者が法定雇用障がい者数以上の障がい者を雇用している … 0点

○雇用義務者が法定雇用障がい者数の2倍以上の障がい者を雇用している … 15点

○雇用義務のない者が障がい者を1名以上雇用している … 15点

(6) 労働安全対策 (期間変更)

①建設業労働災害防止協会に加入 … 5点

②基準日前3年間 (平成30年12月1日～令和3年11月30日) に上記協会が実施する安全衛生教育研修のうち指定する研修または建設業労働災害防止協会島根県支部出雲分会と出雲市建設業協会が共催で実施する安全研修会を受講 (1講座1名につき2点 (5名・10点を上限) ) … 10点

(7) 建設業労働者の福利向上 (変更なし)

以下の4項目を全て取り組んでいる者 … 5点

○建設業退職金共済事業への加入・履行

○退職一時金制度を導入または加入

○企業年金制度を導入または加入

○法定外労働災害補償制度に加入

(8) 次世代育成支援 (次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画の策定、こころカンパニー認定) (期間変更) ※加点の上限: 10点

○策定義務者が行動計画を策定していない …△5点

○策定義務者が行動計画を策定し、こころカンパニー認定 … 2点

○策定義務のない者が行動計画を策定している … 2点

○策定義務のない者が行動計画を策定し、こころカンパニー認定 … 6点

○過去3年間 (平成30～令和2年度) にプレミアムこころカンパニー知事表彰を受賞 … 10点

(9) 女性の活躍推進 (女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画の策定、しまね女性の活躍応援企業登録) (期間変更) ※加点の上限: 5点

○策定義務者が行動計画を策定していない …△5点

○策定義務者が行動計画を策定し、しまね女性の活躍応援企業登録 … 1点

○策定義務のない者が行動計画を策定している … 1点

○策定義務のない者が行動計画を策定し、しまね女性の活躍応援企業登録 … 3点

○過去3年間 (平成30～令和2年度) にしまね女性の活躍応援企業知事表彰を受賞 … 5点

**(10) 雇用の確保（期間変更）**

- 基準日前3年間（平成30年12月1日～令和3年11月30日）に雇用時の年齢が29歳以下の者を雇用し、かつ、常勤として継続雇用  
…6点/1名 [5名・30点を上限]
  - 平成31・32（～令和3）年度名簿に若年者の雇用として加点した者の継続雇用  
…5点/1名 [5名・25点を上限]
  - 平成29・30年度名簿に若年者の雇用として加点され、平成31・32（～令和3）年度名簿において継続雇用で加点した者について、建設業法に係る主任技術者になれる資格及び経営事項審査で加点項目となる登録経理士試験1・2級を取得（実務経験は除く）  
…5点/1名 [5名・25点を上限]
- ※対象者が就職する際、既に資格を有している場合は、次の段階の資格（例：2級施工管理技士は1級施工管理技士を取得、1級施工管理技士は他の主任技術者になり得る資格）を取得した場合に加点する。

**(11) 除雪業務 [土木一式のみ]（期間変更）**

- 令和元～3年度のうち2年度以上の契約実績がある場合 …30点
- 令和元～3年度のうち1年度のみ契約実績がある場合 …15点

**(12) 防災対策（期間変更）**

- 出雲市と災害協定を締結している団体に加盟している者 …30点
- 上記団体に加盟していないが、過去3年間（平成30年12月1日～令和3年11月30日）に国、県、県内市町村から要請を受けて災害時に対応した者 …10点
- 出雲市消防団協力事業所の認定を受けている者 …5点

**(13) 学校支援活動（期間変更）**

- 島根県教育庁社会教育課が所管する学校支援企業等として、過去3年間（平成30年12月1日～令和3年11月30日）に職場体験等の活動を行った実績がある者 …5点

**(14) 更生保護協力雇用主（新規）**

- 保護観察所から協力雇用主の認定を受けている者 …5点

-----  
**(15) 行政処分（期間変更）**

- 過去3年間（平成30年12月1日～令和3年11月30日）に以下の処分を受けた者は減点します。
- 他業種の許可の取消処分 …△30点
  - 営業停止処分 …△20点
  - 指示処分 …△10点

**(16) 指名停止措置（期間変更）**

- 過去3年間（平成30年12月1日～令和3年11月30日）に指名停止措置を受けた者は、その期間により減点します。
- 指名停止措置期間 …1カ月（2週間以上）につき△5点

令和4～6年度名簿 発注者別評価点

	項目	概要	H31・32(～R3)	R4～6
(1)	工事成績	土木：過去5年度、建築：過去5年度	△30～350 (平均点80点の場合：150)	△30～350 (平均点80点の場合：150)
(2)	継続学習への取組状況	【土木】CPDS100以上	10点	10点
		【建築】CPD50以上または建築施工管理CPD20以上	10点	10点
(3)	新技術の登録状況	【土木】しまね・ハツ・建設ブランド登録	5点	5点
(4)	出雲市優良工事表彰	過去3年間	10点	10点
(5)	障がい者雇用	未達成：△10点、達成：0点、義務ないが雇用、2倍雇用：15点	△10～15点	△10～15点
(6)	労働安全対策	建設業労働災害防止協会加入	5点	5点
		上記協会の安全衛生研修または上記協会島根県支部出雲分会と出雲市建設業協会が共催で実施する安全研修会の受講	0～10点	0～10点
(7)	福利向上	①建退共加入、履行 ②退職一時金制度導入 ③企業年金制度加入 ④法定外労働災害補償制度加入	すべて加入で 5点	すべて加入で 5点
(8)	次世代育成支援 一般事業主行動計画策定 こころカンパニー認定	策定義務あり、策定なし：△5点 策定義務あり、策定+こころ認定：2点 策定義務なし、策定あり：2点 策定義務なし、策定+こころ認定：6点 プレミアムこころ知事表彰受賞：10点	△5～10点	△5～10点
(9)	女性の活躍推進 一般事業主行動計画策定 しまね女性の活躍応援企業登録	策定義務あり、策定なし：△5点 策定義務あり、策定+企業登録：1点 策定義務なし、策定あり：1点 策定義務なし、策定+企業登録：3点 女性の活躍応援企業知事表彰受賞：5点	△5～5点	△5～5点
(10)	雇用の確保	①若年者(29歳以下)を新規雇用し継続雇用	0～30点	0～30点
		②前回の申請時に①の加点した者の継続雇用	0～25点	0～25点
		③前回の申請時に②の加点した者の資格取得	0～25点	0～25点
(11)	除雪業務 ※凍結防止剤散布含む	【土木】過去3年度のうち2年度以上の契約	30点	30点
		過去3年度いずれか1年の契約	15点	15点
(12)	防災対策	市と災害協定を締結している団体に加入	30点	30点
		上記以外で災害時対応実績あり	10点	10点
		出雲市消防団協力事業所として認定	5点	5点
(13)	学校支援活動 小中高生に対する担い手確保活動	県社会教育課所管の「学校支援企業等」に登録し、小中高生に対する職場見学、職場体験等の担い手確保に資する活動実績あり	5点	5点
(14)	更生保護協力雇用主	協力雇用主として認定	—	5点
(15)	行政処分	過去3年間	△30～0点	△30～0点
(16)	指名停止	過去3年間 1月(2週間以上)あたり△5点	△120～0点	△120～0点
	合計		最高点	最高点
	*最高点については、工事成績における平均点が80点の場合であり、平均点が80点を超える場合については、それ以上となる。 工事成績の算出方法 = (評定の平均点 - 65点) × 10点		土木：375点 建築：340点	土木：380点 建築：345点

## 令和4～6年度

### 水道施設工事（管路工事）入札参加資格審査項目（発注者別評価点）の概要

出雲市上下水道局 経営企画課

令和4～6年度建設工事入札参加資格審査における発注者別評価項目については、中長期的な品質確保のために、品質を確保できる技術力を評価するとともに、地域の維持・担い手の確保といった観点により一層評価するため、企業の技術力、社会性、地域貢献、法令遵守など以下の評価項目を設ける。

（特徴）品質確保のための技術力項目の評定配分が、最も高くなるような配点を継続しつつ、建設産業に求められている社会的役割にも配慮した。

#### 1. 対象工事：水道施設工事

##### (1) 工事成績（期間変更）

次の計算式（段階別配分方式）とし、過去5年間の水道事業又は出雲市発注の工事成績評定点の平均点によります。

（表1 評定点を付す工事件数が2件以下の場合）

評定点	64点以下	65～67点	68～70点	71～73点	74～76点	77～79点	80点以上
加減点	－30点	0点	5点	15点	30点	45点	60点

（表2 評定点を付す工事件数が3件以上の場合）

評定点	64点以下	65～67点	68～70点	71～73点	74～76点	77～79点	80点以上
加減点	－30点	5点	15点	30点	45点	60点	80点

○工事成績評定点の平均点に応じて、上記表のとおり加点します。

○対象工事：平成28・29・30年度、令和元・令和2年度完了工事が対象です。

- ・評定点を付さない工事（500万円未満の工事）のみの場合は、5点とします。
- ・水道事業又は出雲市発注工事の受注実績がない場合は、0点とします。
- ・共同企業体による工事は、構成員ごとに算定し、加点又は減点します。

##### (2) 継続学習への取組状況（変更なし）

○基準日前5年間（平成28年12月1日～令和3年11月30日）で

CPDSの取得単位数の合計が100ユニット以上

… 5点

[土木施工管理継続学習制度：（一社）全国土木施工管理技士会連合会]

##### (3) 出雲市優良工事表彰（期間変更）

○過去3年間（令和元～3年度）に出雲市優良工事表彰を受賞

… 10点

##### (4) 障がい者雇用（変更なし）

障害者の雇用の促進等に関する法律（昭和35年法律第123号）に基づく障がい者の雇用状況

○雇用義務者が法定雇用障がい者数の障がい者を雇用していない …△10点

○雇用義務者が法定雇用障がい者数以上の障がい者を雇用している … 0点

○雇用義務者が法定雇用障がい者数の2倍以上の障がい者を雇用している … 15点

○雇用義務のない者が障がい者を1名以上雇用している … 15点

(5) 建設業労働者の福利向上（変更なし）

- 以下の4項目を全て取り組んでいる者 … 5点
- 建設業退職金共済事業への加入・履行
  - 退職一時金制度を導入または加入
  - 企業年金制度を導入または加入
  - 法定外労働災害補償制度に加入

(6) 次世代育成支援（次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画の策定、こっころカンパニー認定）（期間変更） ※加点の上限：10点

- 策定義務者が行動計画を策定していない …△ 5点
- 策定義務者が行動計画を策定し、こっころカンパニー認定 … 2点
- 策定義務のない者が行動計画を策定している … 2点
- 策定義務のない者が行動計画を策定し、こっころカンパニー認定 … 6点
- 過去3年間（平成30～令和2年度）にプレミアムこっころカンパニー知事表彰を受賞 … 10点

(7) 女性の活躍推進（女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画の策定、しまね女性の活躍応援企業登録）（期間変更） ※加点の上限：5点

- 策定義務者が行動計画を策定していない …△5点
- 策定義務者が行動計画を策定し、しまね女性の活躍応援企業登録 … 1点
- 策定義務のない者が行動計画を策定している … 1点
- 策定義務のない者が行動計画を策定し、しまね女性の活躍応援企業登録 … 3点
- 過去3年間（平成30～令和2年度）にしまね女性の活躍応援企業知事表彰を受賞 … 5点

(8) 雇用の確保（期間変更）

- 基準日前3年間（平成30年12月1日～令和3年11月30日）に雇用時の年齢が29歳以下の者を雇用し、かつ、常勤として継続雇用 …6点/1名 [5名・30点を上限]
- 平成31・32（～令和3）年度名簿に若年者の雇用として加点した者の継続雇用 …5点/1名 [5名・25点を上限]
- 平成29・30年度名簿に若年者の雇用として加点され、平成31・32（～令和3）年度名簿において継続雇用で加点した者について、建設業法に係る主任技術者になれる資格及び経営事項審査で加点項目となる登録経理士試験1・2級を取得（実務経験は除く） …2点/1名 [5名・10点を上限]  
※対象者が就職する際、既に資格を有している場合は、次の段階の資格（例：2級施工管理技士は1級施工管理技士を取得、1級施工管理技士は他の主任技術者になり得る資格）を取得した場合に加点する。
- 平成29・30年度に若年者の雇用として加点され、平成31・32（～令和3）年度名簿において継続雇用で加点した者について、水道法に係る主任技術者になれる資格を取得 …3点/1名 [5名・15点を上限]  
※対象者が就職する際、既に資格を有している場合は除く。

(9) 修繕当番（期間変更）

- 令和元年～令和3年の3年間の修繕当番日数に応じて次のとおり加点します。

…上限 50 点

- (ア) 修繕当番 1 日当たり 0.25 点とし、小数点以下は切捨て
- (イ) 2 地域以上で修繕当番をしている場合は、全ての合計点

**(10) 防災対策（期間変更）**

- 出雲市水道事業と災害防止協定を締結している団体に加盟している者 …30 点
- 上記団体に加盟していないが、過去 3 年間（平成 30 年 12 月 1 日～令和 3 年 11 月 30 日）に国、県、県内市町村から要請を受けて災害時に対応した者 …10 点
- 出雲市消防団協力事業所の認定を受けている者 … 5 点

**(11) 学校支援活動（期間変更）**

- 島根県教育庁社会教育課が所管する学校支援企業等として、過去 3 年間（平成 30 年 12 月 1 日～令和 3 年 11 月 30 日）に職場体験等の活動を行った実績がある者 … 5 点

**(12) 更生保護協力雇用主（新規）**

- 保護観察所から協力雇用主の認定を受けている者 … 5 点

---

**(13) 行政処分（期間変更）**

過去 3 年間（平成 30 年 12 月 1 日～令和 3 年 11 月 30 日）に以下の処分を受けた者は減点します。

- 他業種の許可の取消処分 …△30 点
- 営業停止処分 …△20 点
- 指示処分 …△10 点

**(14) 指名停止措置（期間変更）**

過去 3 年間（平成 30 年 12 月 1 日～令和 3 年 11 月 30 日）に指名停止措置を受けた者は、その期間により減点します。

- 指名停止措置期間 … 1 カ月（2 週間以上）につき△5 点

令和4～6年度名簿 発注者別評価点

	項目	概要	H31・32(～R3)	R4～6
(1)	工事成績	段階別配分方式：過去5年度	△30～80点	△30～80点
(2)	継続学習への取組状況	CPDS：100以上	5点	5点
(3)	出雲市優良工事表彰	過去3年間	10点	10点
(4)	障がい者雇用	未達成：△10点、達成：0点、義務ないが雇用、2倍雇用：15点	△10～15点	△10～15点
(5)	福利向上	①建退共加入、履行 ②退職一時金制度導入 ③企業年金制度加入 ④法定外労働災害補償制度加入	すべて加入で 5点	すべて加入で 5点
(6)	次世代育成支援 一般事業主行動計画策定 こっころカンパニー認定	策定義務あり、策定なし：△5点 策定義務あり、策定+こっころ認定：2点 策定義務なし、策定あり：2点 策定義務なし、策定+こっころ認定：6点 プレミアムこっころ知事表彰受賞：10点	△5～10点	△5～10点
(7)	女性の活躍推進 一般事業主行動計画策定 しまね女性の活躍応援企業登録	策定義務あり、策定なし：△5点 策定義務あり、策定+企業登録：1点 策定義務なし、策定あり：1点 策定義務なし、策定+企業登録：3点 女性の活躍応援企業知事表彰受賞：5点	△5～5点	△5～5点
(8)	雇用の確保	①若年者(29歳以下)を新規雇用し継続雇用	0～30点	0～30点
		②前回の申請時に①の加点した者の継続雇用	0～25点	0～25点
		③前回の申請時に②の加点した者の資格取得	0～25点	0～25点
(9)	修繕当番	過去3年間の修繕当番日数 1日当たり0.25点	50点	50点
(10)	防災対策	水道事業と災害防止協定を締結している団体加入	30点	30点
		上記以外で災害時対応実績あり	10点	10点
		出雲市消防団協力事業所として認定	5点	5点
(11)	学校支援活動 小中高生に対する担い手確保活動	県社会教育課所管の「学校支援企業等」に登録し、小中高生に対する職場見学、職場体験等の担い手確保に資する活動実績あり	5点	5点
(12)	更生保護協力雇用主	協力雇用主として認定	—	5点
(13)	行政処分	過去3年間	△30～0点	△30～0点
(14)	指名停止	過去3年間 1月(2週間以上)あたり△5点	△120～0点	△120～0点
	合計		最高点 300点	最高点 305点