

イクボス宣言

私は、スタッフの仕事と私生活の両立を支援しながら、自らも率先してワーク・ライフ・バランスを推進する「イクボス」となることで、「出雲力」を高め、誰もが活躍できるまちを目指すことを宣言します。

1. 私は、働き方改革に積極的に関わり、スタッフの誰もが仕事と私生活を充実させながら、いきいきと活躍できる職場を実現します。
2. 私は、自らの仕事と私生活の充実に取り組みます。
3. 休暇の取得促進に関すること
 - ・スタッフが育児・介護・私用を問わず有給休暇を取りやすい雰囲気づくりを心がけ、年間10日以上を取得を目標とします。
 - ・時間単位有給休暇の活用を推進し、柔軟な働き方を支援します。
4. 業務の効率化に関すること
 - ・ITツールや業務の自動化を積極的に取り入れ、スタッフ一人ひとりの負担軽減を図ります。
 - ・属人化を防ぐために、業務フローやマニュアルを整備し、誰もが対応できる体制を整えます。
 - ・会議は短時間・少人数を基本とし、目的と成果を明確にします。
5. コミュニケーションに関すること
 - ・定期的な社内ミーティングや1on1を通じて、スタッフの悩みや状況を早期に把握し、個別支援につなげます。
 - ・意見を尊重し、スタッフの声を反映した職場づくりを行います。
6. イクボス自身に関すること
 - ・自らも定時出退勤に努め、無理な残業や休日対応を避け、健康的な働き方を示します。
 - ・土日や時間外の連絡・指示を控え、プライベートとの両立を支援します。
 - ・自身の学びも怠らず、リーダーとしての姿勢を常に見直していきます。
7. 福利厚生・職場環境に関すること
 - ・インフルエンザ予防接種の会社負担など、健康支援に取り組みます。
 - ・資格取得にかかる費用を助成し、成長意欲のあるスタッフを支援します。
 - ・懇親会・交流会の実施など、職場の一体感を高める取り組みを行います。

令和7年9月8日
合同会社 Robse
代表社員

村松 英俊