

あすなろは働きやすい！ ～あすなろ会取得の働きやすい認定・受賞～

R7.2.13 時点



女性活躍推進法に伴う「えるぼし」認定企業は、一般事業主行動計画の策定・届出を行った事業主のうち、取組の実施状況が優良である等の一定の要件を満たした場合に、厚生労働大臣に「えるぼし認定」を受けることができます。（※島根県では5番目の認定企業）



若者の採用・育成に積極的で、若者の雇用管理の状況などが優良な中小企業を厚生労働大臣が認定する制度です。

ユースエール認定企業の特徴は、・若者の採用に積極的・若者の育成に熱心・離職率が低い・残業時間が少ない・休暇を取りやすい・子育てがしやすい等が評価されています。



将来世代応援企業表彰とは、子育て支援、女性や若者への支援及び働き方改革に際し、独自性、先進性のある取組を積極的に行っている企業・事業所を、日本創生のための将来世代応援知事同盟として表彰し、その活動内容を広く紹介することにより、経済界を始め、社会全体で将来世代を支える意識の醸成と環境づくりの一層の推進に資することを目的としています。（公式HPより抜粋）（※島根県では3番目の受賞企業）



スポーツ庁では、従業員の健康増進のためにスポーツの実施に向けた積極的な取組を行っている企業を「スポーツエールカンパニー」として認定しています。スポーツ競技に限らず、社員の健康増進のためスポーツの実施に向けた積極的な取組を行っている企業を「スポーツエールカンパニー」として認定する制度を実施し、本制度により、社員がスポーツに親しめる環境づくりを進める企業の社会的評価が向上することで、「働き盛り世代」をはじめとして、国民全体のスポーツ実施率の向上につなげていきたいと思っています。（スポーツ庁より抜粋）（※島根県では2番目の認定企業、R3・R4・R5・R6 4年連続受賞）



島根県では、多くの企業等において従業員の皆様にとって魅力ある職場となるよう、働きやすい職場づくり、いきいきと働き続けられる魅力ある職場づくりに努力してきていただいています。このような雇用に関し優れた取り組みを行う企業等を表彰し、広く県民に周知することにより県内企業等の魅力向上、職場環境の整備、雇用の促進などに資することを目的として、平成26年度に新たな表彰制度「しまねいきいき雇用賞」を創設しました。（島根県HPより抜粋）



こころカシパニーの中から、特に優れた取組を実施している企業を表彰しています。平成28年度からは、認定時の審査項目と育児休業や年次有給休暇の取得率、時間外労働の状況などの実績を合わせ、特に優れている企業を「プレミアムこころカシパニー」として認定し、表彰しています。（島根県HPより抜粋）（※プレミアムこころカシパニー R3・R4・R5 3年連続受賞により殿堂入りとなりました。）



ヘルス・マネジメント認定制度とは、各事業所様において「健康経営」を具体的に推進していただくために、協会けんぽ島根支部が島根県をはじめ各団体等と連携して運用する制度です。（期待される効果）・従業員のモチベーションアップ、欠勤率の低下など生産性の向上につながります。・従業員の健康増進を進めることで、従業員の生活の質（QOL）の向上につながります。（協会けんぽより抜粋）



女性の活躍推進に向けて積極的に取り組む企業・団体を「しまね女性の活躍応援企業」として登録し、企業・団体の魅力アップを応援します。（島根県HPより抜粋）

【その他の表彰・受賞】 ・しまね女性の活躍応援企業表彰 ・しまね働く女性きらめき大賞表彰