

特定事業主行動計画に基づく取組の実施の状況（職業選択に資する情報の公表）

次世代育成支援対策推進法第19条第5項、女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第19条第6項及び第21条に基づき、取組の実施状況等を公表します。（公表日 令和8年7月31日）

1 採用した職員に占める女性の割合 (4月1日現在)

項 目	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度	令和8年度
行政職	53.6%	53.6%	56.8%	58.8%	43.5%	39.5%
消防職	0.0%	0.0%	16.7%	0.0%	0.0%	0.0%
医療職	71.4%	71.4%	92.3%	100.0%	70.0%	60.0%
全職員	50.0%	48.4%	60.3%	59.2%	47.8%	39.6%

2 職員に占める女性の割合 (4月1日現在)

項 目	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度	令和8年度
行政職	37.7%	38.7%	39.5%	39.8%	40.3%	40.3%
消防職	1.4%	0.9%	1.9%	1.8%	1.8%	1.8%
医療職	73.3%	72.6%	72.7%	73.7%	74.5%	73.1%
全職員	36.8%	37.3%	38.1%	38.5%	39.1%	39.1%

3 管理職に占める女性割合 (4月1日現在)

項 目	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度	令和8年度	令和8年度 目標値
全職員	21.6%	22.2%	23.8%	24.4%	27.2%	28.1%	30%

4 係長以上に占める女性割合 (4月1日現在)

項 目	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度	令和8年度	令和8年度 目標値
全職員	26.4%	27.3%	27.3%	27.9%	29.3%	30.0%	33%

5 各役職段階における女性職員の割合（全職員） (4月1日現在)

項 目	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度	令和8年度
部長・次長職	14.3%	14.3%	12.5%	8.9%	14.9%	20.8%
課長・主査職	26.3%	26.3%	26.8%	29.9%	27.9%	28.4%
課長補佐職	19.4%	22.7%	17.3%	24.1%	30.2%	30.5%
係長職	32.6%	33.6%	31.5%	32.2%	31.6%	32.3%

6 男性の配偶者出産休暇取得率

項 目	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度	令和8年度 目標値
全職員	88.9%	85.7%	90.6%	88.2%	84.4%	100%

7 男性の育児参加休暇取得率

項 目	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度	令和8年度 目標値
全職員	44.4%	68.6%	71.9%	52.9%	59.4%	100%

8 女性の育児休業取得率

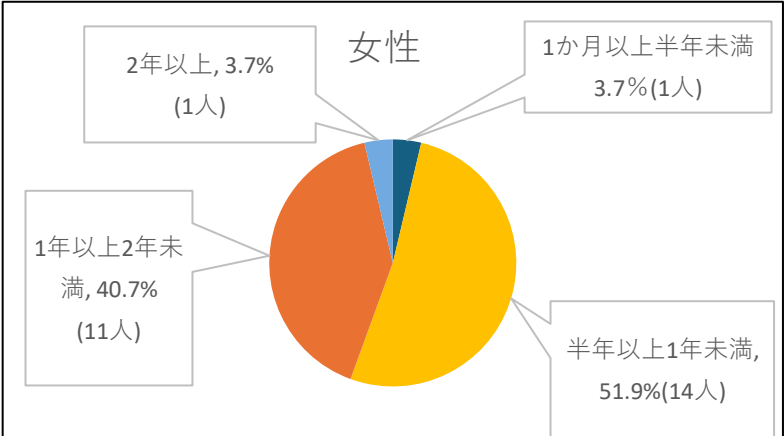
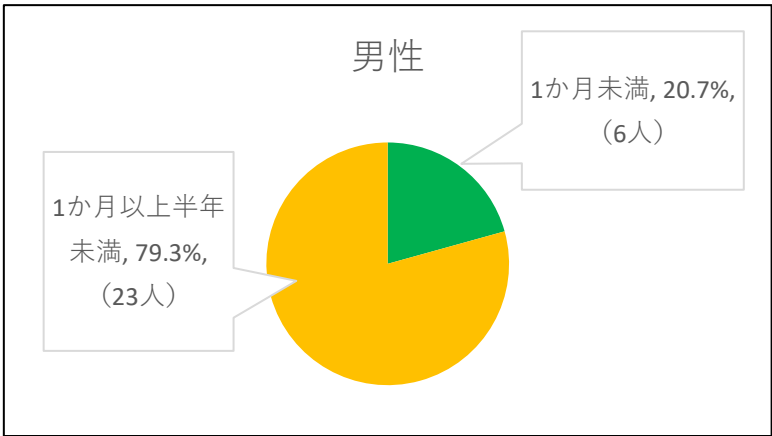
項 目	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度	令和8年度 目標値
全職員	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100%

9 男性の育児休業取得率

項 目	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度	令和8年度 目標値
全職員	11.1%	34.3%	71.9%	61.8%	90.6%	85%(2週間以上)

※育児休業取得率＝「当該年度に新たに育児休業を取得した職員数（子の出生時期は問わない）」÷「当該年度に配偶者が出産した職員数」

※育児休業取得期間の状況（令和7年度）



10 1人あたり年次有給休暇の年間平均取得日数

項 目	令和3年	令和4年	令和5年	令和6年	令和7年	令和8年 目標値
全職員	10.7日	10.9日	12.6日	13.7日	13.7日	14日

11 1人あたり時間外勤務の月平均時間

項 目	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年	令和7年	令和8年 目標値
全職員	10.2時間	9.9時間	10.3時間	11.0時間	11.0時間	7.5時間

特定事業主行動計画 具体的な取組の実施状況

(令和7年4月1日～令和8年3月31日)

時期	取組内容
年1回	時間外勤務の年間時間数配分について
毎月	一月の時間外勤務時間数 45 時間以上（所属長との面談、健康状態調査票の提出、産業医の面接を実施） ※産業医の面接は 80 時間以上必須、80 時間未満は希望制
隔月 上期・下期	時間外勤務実績の通知(ノー残業デイ、ファミリーデイ、時間外勤務 月 45・150・300・360 時間超の場合の事前協議)
R7.4月	カスタマーハラスメントマニュアル運用開始
R7.5月	熱中症対策の強化について（周知）
R7.6月	フレックスタイム制、早出遅出勤務、時差出勤の活用について（周知）
R7.8月	ストレスチェック実施 オンライン禁煙プログラムのお知らせ（周知）
R7.5月、9月、 10月	大型連休及び年末前の年次有給休暇取得の促進 夏季期間中の休暇取得促進(夏季休暇と年次有給休暇(2日)の計5日間の取得取組
R7.10月	部分休業制度拡充について（周知）
R7.11月	過労死等シンポジウム（出雲会場）への参加 働きやすい服装勤務について（周知）
R7.12月	冬期の転倒予防について（周知） ストレスチェック分析結果について（周知）
R8.1月	キャリアデザイン研修
R8.2月	特定事業主行動計画改定について
R8.3月	「女性の健康週間」について（周知） 子育てハンドブックの改定（周知）
その他	中学校・高校・大学への職業紹介出前講座 広報サイトでの職員採用試験 PR の動画、ブログの掲載 心の健康相談（年間）