

特定事業主行動計画に基づく取組の実施の状況（職業選択に資する情報の公表）

次世代育成支援対策推進法第19条第5項、女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第19条第6項及び第21条に基づき、取組の実施状況等を公表します。

1 採用した職員に占める女性の割合

(4月1日現在)

項目	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度
行政職	45.2%	53.6%	53.6%	56.8%	58.8%	43.5%
消防職	0.0%	0.0%	0.0%	16.7%	0.0%	0.0%
医療職	84.6%	71.4%	71.4%	92.3%	100.0%	70.0%
全職員	51.0%	50.0%	48.4%	60.3%	59.2%	47.9%

2 職員に占める女性の割合

(4月1日現在)

項目	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度
行政職	37.4%	37.7%	38.7%	39.5%	39.8%	40.3%
消防職	1.9%	1.4%	0.9%	1.9%	1.8%	1.8%
医療職	74.0%	73.3%	72.6%	72.7%	73.7%	74.5%
全職員	36.7%	36.8%	37.3%	38.1%	38.5%	39.1%

3 管理職に占める女性割合

(4月1日現在)

項目	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度	令和7年度 目標値
全職員	21.8%	21.6%	22.2%	23.8%	24.4%	27.2%	30%

4 係長以上に占める女性割合

(4月1日現在)

項目	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度	令和7年度 目標値
全職員	26.7%	26.4%	27.3%	27.3%	27.9%	29.3%	33%

5 各役職段階における女性職員の割合（全職員）

(4月1日現在)

項目	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度
部長・次長職	11.4%	14.3%	14.3%	12.5%	8.9%	14.9%
課長・主査職	23.6%	26.3%	26.3%	26.8%	29.9%	27.9%
課長補佐職	23.2%	19.4%	22.7%	17.3%	24.1%	30.2%
係長職	34.2%	32.6%	33.6%	31.5%	32.2%	31.6%

6 男性の配偶者出産休暇取得率

項目	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度 目標値
全職員	94.1%	88.9%	85.7%	90.6%	88.2%	100%

7 男性の育児参加休暇取得率

項目	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度 目標値
全職員	55.9%	44.4%	68.6%	71.9%	52.9%	100%

8 女性の育児休業取得率

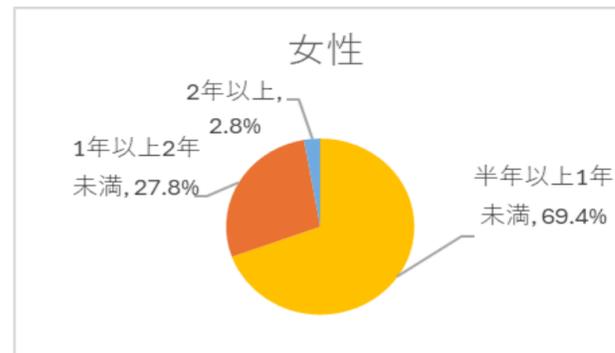
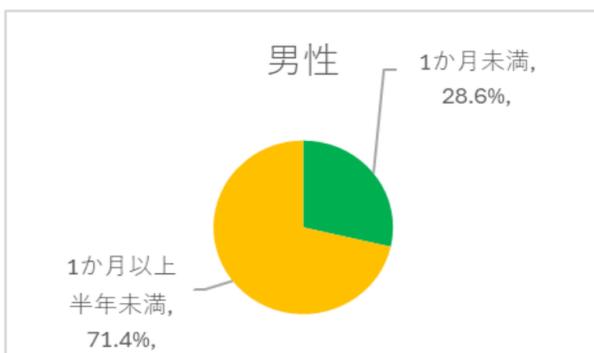
項目	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度 目標値
全職員	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100%

9 男性の育児休業取得率

項目	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度 目標値
全職員	11.8%	11.1%	34.3%	71.9%	61.8%	85%

※育児休業取得率 = 「当該年度に新たに育児休業を取得した職員数（子の出生時期は問わない）」 ÷ 「当該年度に配偶者が出産した職員数」

※育児休業取得期間の状況（令和6年度）



10 1人あたり年次有給休暇の年間平均取得日数

項目	令和2年	令和3年	令和4年	令和5年	令和6年	令和7年 目標値
全職員	10.9日	10.7日	10.9日	12.6日	13.7日	12日