

特定事業主行動計画に基づく取組の実施の状況（職業選択に資する情報の公表）

次世代育成支援対策推進法第19条第5項、女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第19条第6項及び第21条に基づき、取組の実施状況等を公表します。

1 採用した職員に占める女性の割合 (4月1日現在)

項 目	令和元年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度
行政職	59.1%	45.2%	53.6%	53.6%	56.8%	58.8%
消防職	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%	16.7%	0.0%
医療職	80.0%	84.6%	71.4%	71.4%	92.3%	100.0%
全職員	61.9%	51.0%	50.0%	48.4%	60.3%	59.2%

2 職員に占める女性の割合 (4月1日現在)

項 目	令和元年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度
行政職	36.6%	37.4%	37.7%	38.7%	39.5%	39.8%
消防職	1.9%	1.9%	1.4%	0.9%	1.9%	1.8%
医療職	73.6%	74.0%	73.3%	72.6%	72.7%	73.7%
全職員	35.7%	36.7%	36.8%	37.3%	38.1%	38.5%

3 管理職に占める女性割合 (4月1日現在)

項 目	令和元年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和6年度 目標値
全職員	21.7%	21.8%	21.6%	22.2%	23.8%	24.4%	30%

4 係長以上に占める女性割合 (4月1日現在)

項 目	令和元年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和6年度 目標値
全職員	25.6%	26.7%	26.4%	27.3%	27.3%	27.9%	33%

5 各役職段階における女性職員の割合（全職員） (4月1日現在)

項 目	令和元年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度
部長・次長職	8.7%	11.4%	14.3%	14.3%	12.5%	8.9%
課長・主査職	23.0%	23.6%	26.3%	26.3%	26.8%	29.9%
課長補佐職	25.2%	23.2%	19.4%	22.7%	17.3%	24.1%
係長職	30.7%	34.2%	32.6%	33.6%	31.5%	32.2%

6 男性の配偶者出産休暇取得率

項 目	令和元年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度 目標値
全職員	63.9%	94.1%	88.9%	85.7%	90.6%	100%

7 男性の育児参加休暇取得率

項 目	令和元年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度 目標値
全職員	38.9%	55.9%	44.4%	68.6%	71.9%	100%

8 女性の育児休業取得率

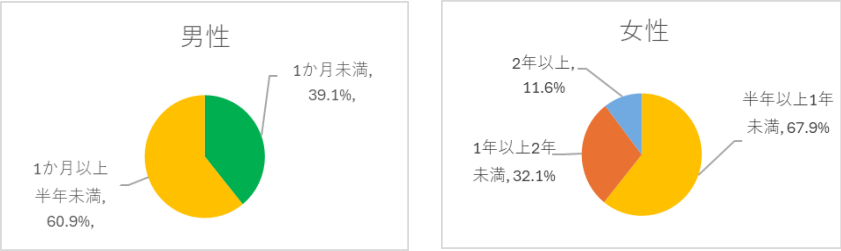
項 目	令和元年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度 目標値
全職員	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100%

9 男性の育児休業取得率

項 目	令和元年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度 目標値
全職員	0%	11.8%	11.1%	34.3%	68.8%	20%

※育児休業取得率＝「当該年度に新たに育児休業を取得した職員数（子の出生時期は問わない）」÷「当該年度に配偶者が出産した職員数」

※育児休業取得期間の状況（令和5年度）



10 1人あたり年次有給休暇の年間平均取得日数

項 目	令和元年	令和2年	令和3年	令和4年	令和5年	令和6年 目標値
全職員	10.6日	10.9日	10.7日	10.9日	12.6日	12日