

# 出雲市特定事業主行動計画

次世代育成支援対策推進法に基づく特定事業主行動計画  
女性活躍推進法に基づく特定事業主行動計画

～みんなで行動しましょう～

計画の期間 令和2年度～令和6年度

出雲市では、仕事と子育てを両立しながら全ての職員が働きやすい職場としていくため、平成17年に次世代育成支援対策推進法に基づく特定事業主行動計画を、また女性が個性と能力を十分に発揮し活躍できる職場づくりに向けて、平成27年に女性活躍推進法に基づく特定事業主行動計画を策定しました。今回、これらの計画が期間最終年度を迎えたことから、計画を検証したうえで、この二つの計画を継承し一体的に推進する次期計画を策定しました。

職員の誰もが、子育てや介護など個人のライフステージに応じて、それぞれの意欲と能力を発揮し、「使命・やりがい・責任」に大きな誇りを持って、生き生きと働き続けられる職場を創っていくための取組みを計画で定め、全ての職員が協力し合って進めていくこととしています。

## 取組みの概要

### 1 計画や支援制度を周知し、全職員で取組みを共有します。

- ・新着情報などで、計画や支援制度について情報提供していきます。
- ・必要な時に必要な情報を知ることができるようにします。

### 2 全ての職員の生活と仕事の両方が充実したものとなり、意欲と能力を発揮して働けるよう支援します。

- ・子育て支援情報を周知し、子どもが生まれる際の休暇や育児休業などが利用しやすいよう支援する体制づくりをします。
- ・介護と仕事の両立ができるよう支援します。
- ・研修などキャリア形成の支援を行い、男女を問わず適正な人材を管理職に登用します。

### 3 職員同士がコミュニケーションを図るよう努め、いきいきと働き続けられるよう、時間外勤務の縮減対策や休暇取得促進を実施します。

- ・職場内でスケジュールを共有し、連携して業務をすすめます。
- ・業務の平準化に努め、職員や管理職のそれぞれの取組みを定め、時間外勤務を縮減していきます。
- ・声を掛け合い、休暇取得のしやすい職場にしていきます。

### 4 ハラスメント防止に努め、いつも笑顔で働ける職場をつくります。

- ・研修や広報により、ハラスメントの理解を深めます。
- ・被害者の保護に重点をおいた相談体制をつくり、適切に対応します。



項目	平成27年度 前回計画策定時 数値	令和元年度 前回計画 目標値	令和元年度 実績	令和6年度 新目標値
管理職に占める 女性割合	14.2%	20%	21.7%	30%
係長以上に占める 女性割合	21.2%	35%	25.6%	33%
男性の 配偶者出産休暇取得率	90.9%	-	87.0%	100%
男性の 育児参加休暇取得率	31.8%	40%	34.8%	100%
女性の 育児休業取得率	100.0%	-	100.0%	100%
男性の 育児休業取得率	0.0%	10%	0.0%	20%
1月あたり 平均時間外勤務時間	9.3時間	7.5時間	11.1時間	7.5時間
1人あたり 年次有給休暇取得日数	10.2日	12日	10.6日	12日

参考 女性職員の割合 令和元年度 35.7%

出雲市特定事業主

出雲市・出雲市議会・出雲市教育委員会・出雲市消防本部・出雲市上下水道局・出雲市立総合医療センター・出雲市監査委員・出雲市選挙管理委員会・出雲市農業委員会・出雲市公平委員会・出雲市固定資産評価審査委員会